

# Ressource

## R5.D.11

### Intégration et performance des systèmes d'information

Économie, Gestion & Droit > Gestion de projet & des organisations > Intégration & Perf. SI

#### Descriptif détaillé

##### Objectif

L'objectif de cette ressource est l'approfondissement des systèmes d'information en s'intéressant à l'intégration et à la performance de ceux-ci.

##### Savoirs de référence étudiés

- Contrôle de gestion et gestion des coûts (coûts complets et autres méthodes, choix et mise en œuvre des indicateurs de performance, choix d'investissement et de financement, gestion budgétaire)
- Approfondissement de la gestion de projet informatique (autres méthodologies agiles, gestion de la qualité, management de projet numérique et innovant)
- Urbanisation et optimisation des systèmes d'information décisionnels (sécurité, interopérabilité, alignement stratégique, audit et reporting) et approfondissement des processus
- Pratique d'intégration de logiciels (utilisation de progiciels — entreprise, multimédia... —, paramétrage et configuration de progiciels)
- Les différents savoirs de référence pourront être approfondis

##### Indications de mise en œuvre

Une partie des contenus est mutualisable avec R5.C.11 mais plusieurs savoirs de références sont propres à chacun de ces modules.

Progiciel de gestion intégré

Qualité logicielle

Coût

Tableau de bord

Processus

#### Cursus

S5 parcours D

Heures totales (60h) ..... 35h TD et 25h TP

*programme national* ..... 21h TD et 15h TP

*adaptation locale SAÉ* ..... 5h TD et 5h TP

*adaptation locale non fléchée* ..... 9h TD et 5h TP

Exemple de contribution aux SAÉ

S5.D.01 Adaptation d'un SI ..... 5h TD et 5h TP

#### Coefficients de pondération

UE	Parcours	Coeff.
UE 5.5	<i>parcours D</i>	15%
UE 5.6	<i>parcours D</i>	5%

#### Compétence 6

Manager une équipe informatique

**AC 3** Guider la conduite du changement informatique au sein d'une organisation

#### Compétence 5

Participer à la conception et à la mise en oeuvre d'un projet système d'information

Tous les AC